

Vorsorgepläne für Selbständigerwerbende

Ab dem 01.01.2021



CIEPP
Caisse Inter-Entreprises
de Prévoyance Professionnelle
ZKBV - Zwischenbetriebliche Kasse für Berufliche Vorsorge
CIPP - Cassa Interaziendale di Previdenza Professionale

| | MINIMA | MEDIA | SUPRA | MAXIMA | OPTIMA |
|---|--|--|--|---|--|
| Beitritt | ab Alter 18 für Risiko ab Alter 25 für Ersparnis sofern Einkommen höher als CHF 21'510.– | ab Alter 18 für Risiko ab Alter 25 für Ersparnis sofern Einkommen höher als CHF 21'510.– | ab Alter 18 für Risiko ab Alter 25 für Ersparnis sofern Einkommen höher als CHF 21'510.– | ab Alter 18 für Risiko ab Alter 25 für Ersparnis nur sofern Einkommen ab CHF 3'585.– | ab Alter 18 für Risiko und für Ersparnis nur sofern Einkommen ab CHF 3'585.– |
| Höchstgrenze | CHF 86'040.– (gemäss BVG) | CHF 300'000.– | CHF 300'000.– | CHF 860'400.– | CHF 860'400.– |
| Koordinationsabzug | CHF 25'095.– | CHF 25'095.– | CHF 25'095.– | kein Abzug | kein Abzug |
| Versichertes Einkommen (Ersparnis) | massgebendes Einkommen minus CHF 25'095.– | massgebendes Einkommen minus CHF 25'095.– | massgebendes Einkommen minus CHF 25'095.– | massgebendes Einkommen | massgebendes Einkommen |
| Versichertes Einkommen (Risiken) | massgebendes Einkommen minus CHF 25'095.– | massgebendes Einkommen minus CHF 25'095.– | massgebendes Einkommen minus CHF 25'095.– | massgebendes Einkommen maximum CHF 450'000.– | massgebendes Einkommen maximum CHF 450'000.– |
| Beitragsbefreiung | nach einer Wartefrist von 3 Monaten | nach einer Wartefrist von 3 Monaten | nach einer Wartefrist von 3 Monaten | nach einer Wartefrist von 3 Monaten | nach einer Wartefrist von 3 Monaten |
| Invalidenrente | in % des Endaltersguthabens (ohne Zinsen) | 40 % des versicherten Einkommens | in % des Endaltersguthabens (mit einem Zinssatz von 2%) | 40 % des versicherten Einkommens | 50 % des versicherten Einkommens |
| Hinterlassene Ehegattenrente | 60 % der Invalidenrente | 30 % des versicherten Einkommens | 60 % der Invalidenrente | 25 % des versicherten Einkommens | 30 % des versicherten Einkommens |
| Todesfallkapital | erworbenes Altersguthaben am Todestag | erworbenes Altersguthaben am Todestag | erworbenes Altersguthaben am Todestag | erworbenes Altersguthaben am Todestag | erworbenes Altersguthaben am Todestag |
| Waisen- und Invalidenkinderrente | 20 % der Invalidenrente | 8 % der Invalidenrente | 20 % der Invalidenrente | 8 % der Invalidenrente | 10 % der Invalidenrente |
| Koordination mit dem UVG für die Risiken Tod und Invalidität | integriert | integriert | integriert | integriert | integriert |

| | MINIMA | MEDIA | SUPRA | MAXIMA | OPTIMA |
|---|---|---|---|---|---|
| Auflistung der möglichen Optionen für alle Pläne | — | Gestaltbare Höchstgrenze des massgebenden Jahreseinkommens (gemäss BVG - Zwischenvariante - Höchstgrenze gemäss Plan) | Gestaltbare Höchstgrenze des massgebenden Jahreseinkommens (gemäss BVG - Zwischenvariante - Höchstgrenze gemäss Plan) | Gestaltbare Höchstgrenze des massgebenden Jahreseinkommens (gemäss BVG - Zwischenvariante - Höchstgrenze gemäss Plan) | Gestaltbare Höchstgrenze des massgebenden Jahreseinkommens (gemäss BVG - Zwischenvariante - Höchstgrenze gemäss Plan) |
| | Verwaltung des Koordinationsabzug in Stufen 25-50-75 % | Verwaltung des Koordinationsabzug in Stufen 25-50-75 % + Möglichkeit den Koordinationsabzug auf dem versicherten Einkommen (Risiken) wegzulassen | Verwaltung des Koordinationsabzug in Stufen 25-50-75 % | — | — |
| | — | Erhöhung des Sparbeitrags um 1 bis 5 %, ab 25 Jahre | Erhöhung des Sparbeitrags um 1 bis 5 %, ab 25 Jahre | Erhöhung des Sparbeitrags um 1 bis 10 %, ab 25 Jahre | Erhöhung des Sparbeitrags um plus 1 bis 10 %, ab 18 Jahre |
| | — | Option Risiko+ Invalidenrente von 50 %, Ehegattenrente von 38 %, Waisen- und Invalidenkinderrente von 10 % des versicherten Einkommens | — | Option Risiko+ Invalidenrente von 50 %, Ehegattenrente von 32 %, Waisen- und Invalidenkinderrente von 10 % des versicherten Einkommens | Option Risiko+ Invalidenrente von 60 %, Ehegattenrente von 36 %, Waisen- und Invalidenkinderrente von 12 % des versicherten Einkommens |
| | Zusätzliches Kapital im Todesfall des 1 bis 4 fachen versicherten Einkommens | Zusätzliches Kapital im Todesfall des 1 bis 4 fachen versicherten Einkommens | Zusätzliches Kapital im Todesfall des 1 bis 4 fachen versicherten Einkommens | Zusätzliches Kapital im Todesfall des 1 bis 4 fachen versicherten Einkommens | Zusätzliches Kapital im Todesfall des 1 bis 4 fachen versicherten Einkommens |
| | Weiterversicherung nach BVG bis Beendigung der Erwerbstätigkeit, bis 69/70 Jahre | Weiterversicherung nach BVG bis Beendigung der Erwerbstätigkeit, bis 69/70 Jahre | Weiterversicherung nach BVG bis Beendigung der Erwerbstätigkeit, bis 69/70 Jahre | Weiterversicherung nach BVG bis Beendigung der Erwerbstätigkeit, bis 69/70 Jahre | Weiterversicherung nach BVG bis Beendigung der Erwerbstätigkeit, bis 69/70 Jahre |

IM DIENSTE IHRER VORSORGE



CIEPP
Caisse Inter-Entreprises
de Prévoyance Professionnelle

ZKBV - Zwischenbetriebliche Kasse für Berufliche Vorsorge
CIPP - Cassa Interaziendale di Previdenza Professionale

FÜR HOCHWERTIGE GARANTIEN

Einen Lebensstandard erhalten, der im Ruhestand, bei Invalidität oder Tod auf seine eigenen Bedürfnisse und die seiner Familie abgestimmt ist, ist das vorrangige Ziel unseres Sozialversicherungssystems. Wie von der Verfassung vorgesehen, muss die Kombination aus AHV/IV/EL und der zweiten Säule jedem Arbeitnehmer unabhängig von seinem Einkommen, seinem Beschäftigungsgrad oder seinem Status ermöglichen, dieses Ziel zu erreichen.

DIE ZKBV, EIN BEVORZUGTER ANSPRECHPARTNER

Doch welchen Vorsorgeplan soll man wählen? Als bevorzugter Ansprechpartner von Unternehmen und Selbstständigerwerbenden kann die ZKBV Sie beraten und bei dieser Aufgabe begleiten, indem sie Ihnen auf absolut transparente Weise einfache, flexible und attraktive Lösungen anbietet.

SEINEN PLAN UND SEINE OPTIONEN RICHTIG AUSWÄHLEN

Mit einer Palette von fünf verschiedenen Vorsorgeplänen, zu denen noch zahlreiche kumulierbare Optionen hinzukommen, deckt die ZKBV den gesamten Bedarf von KMU und Selbstständigerwerbenden ab. Attraktive Lösungen, mit denen allen Mitgliedern, Versicherten und Begünstigten langfristige Leistungen der beruflichen Vorsorge garantiert werden können. Aus diesen fünf Lösungen kann die ZKBV jedem Selbstständigerwerbenden einen einzigen Plan mit oder ohne Optionen anbieten.

Agenturen

Bulle – Rue Condémine 56
T 026 919 87 40

Freiburg – Rue de l'Hôpital 15
T 026 350 33 79

Neuenburg – Av. du 1^{er}-Mars 18
T 032 727 37 00

Porrentruy – Ch. de la Perche 2
T 032 465 15 80

Verwaltungssitz der Kasse

Rue de Saint-Jean 67 – CP 5278 – 1211 Genf 11
T 058 715 31 11 – ciepp@fer-ge.ch – www.ciepp.ch